

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไป ถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่ อาจจะทำให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่เป็นวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่เป็นวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ : การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ : คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ ของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณี ที่มีข้อกังวลสงสัยอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ส่วนที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในตัวชี้วัดย่อย ๕ ประเด็น คือ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ : ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ : การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการบริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ : การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ : การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในตัวชี้วัดย่อย ๒ ประเด็น คือ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ : การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ : มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสมากขึ้นในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๙ อยู่ในระดับ A (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙) รายละเอียดแยกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๕
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๗๖
	๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๒๐
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๖๓
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๔๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๑๕
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๔๙
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๑๕
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๐๖
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๐.๕๖

โดยมีหน่วยงานที่ได้เข้ารับการประเมินทั้งหมดจำนวน ๔๗ หน่วยรับการประเมิน หน่วยรับการประเมินในจังหวัดนนทบุรี แบ่งออกเป็น

๑. จังหวัด: (๑ หน่วยรับการประเมิน) มีขอบเขตของการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (๓๒ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี) ทั้งนี้ ไม่รวมส่วนราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และส่วนราชการระดับอำเภอ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: (๔๖ หน่วยรับการประเมิน) มีขอบเขตการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมเฉพาะการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฝ่ายบริหาร และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หน่วยบริการประเมินในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนรวม ๓๙ แห่ง ดังนี้

๑) หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ AA (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐) จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทวิวัฒนา	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๐๑)
(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๓๐)
(๓) เทศบาลตำบลเสาธงหิน	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๔๙)
(๔) เทศบาลตำบลบางม่วง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๒๑)
(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๑๐)
(๖) เทศบาลเมืองพิมลราช	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๐๓)
(๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๕๔)
(๘) เทศบาลตำบลไทรน้อย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๓๖)
(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๐๗)

๒) หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ A (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙) จำนวน ๓๐ แห่ง ได้แก่

(๑) เทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๙)
(๒) เทศบาลตำบลบางเลน	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๗)
(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๓๘)
(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๑๐)
(๕) จังหวัดนนทบุรี	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๐๙)
(๖) เทศบาลเมืองบางบัวทอง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๙๗)
(๗) เทศบาลนครปากเกร็ด	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๗๙)
(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๕๘)
(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองข่อย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๓๔)
(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๑๓)
(๑๑) เทศบาลเมืองบางกร่าง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๐)
(๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๗๓)
(๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระอุดม	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๒๕)
(๑๔) เทศบาลนครนนทบุรี	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๙๐)
(๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขุนศรี	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๑)
(๑๖) เทศบาลเมืองบางแม่นาง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๑๐)
(๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกร็ด	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๒)
(๑๘) เทศบาลตำบลบางม่วง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๙๗)
(๑๙) เทศบาลเมืองไทรมา	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๑๙)
(๒๐) องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพ	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๑๖)

(๒๑) เทศบาลตำบลบางพลับ	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๒)
(๒๒) เทศบาลตำบลบางสีทอง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๖๓)
(๒๓) เทศบาลเมืองบางศรีเมือง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๕๘)
(๒๔) เทศบาลตำบลบางใหญ่	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๕๗)
(๒๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางขนุน	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๕๑)
(๒๖) เทศบาลเมืองบางกรวย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๐๕)
(๒๗) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๘๓)
(๒๘) องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๙๙)
(๒๙) เทศบาลเมืองบางคูรัด	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๐๓)
(๓๐) เทศบาลตำบลศาลากลาง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๑๖)

- หน่วยรับการประเมินในจังหวัดนนทบุรี ที่ไม่ผ่านเกณฑ์เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

๑) หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ B (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙) จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

(๑) เทศบาลตำบลปลายบาง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๐๖)
(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรใหญ่	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๗๕)
(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๓๙)
(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์นิยม	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๒๑)
(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๓๔)

๒) หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ C (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙) จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแพร่างาย	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๑๗)
(๒) เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา	(คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๕.๖๒)

๓) หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ D (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักใหญ่ (คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๐.๒๔)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของจังหวัดนนทบุรี

สำหรับผลการประเมิน ITA ของหน่วยบริการประเมินในระดับจังหวัดของจังหวัดนนทบุรี ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๐๙ อยู่ในระดับ A (คะแนนอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙) รายละเอียดแยกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๗
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๕๘
	๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๒๔
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๒๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๖๐
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๐
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๑๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานจังหวัดนนทบุรี ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยรับการประเมินในระดับจังหวัดของจังหวัดนนทบุรี ได้นำเสนอการดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเรียงตามคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๗
๒	การใช้อำนาจ	๘๘.๒๔
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๒๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๙
๕	การใช้งบประมาณ	๘๒.๕๘
	รวม	๘๖.๒๒

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเรียงตามคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๖๐
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๑๒
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๐
	รวม	๙๔.๐๗

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สามารถสรุปได้ว่า จังหวัดนนทบุรีมีข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

๔.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากข้อคำถามที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	รวม	๑๐๐.๐๐

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สามารถสรุปได้ว่า จังหวัดนนทบุรีมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดดีอยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษากับหน่วยงานอื่นๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด

ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน : การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้
จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยสามารถวิเคราะห์ได้ว่าหน่วยงานมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
แต่ยังขาดการสื่อสารและสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดการรับรู้รับทราบ ซึ่งอยู่ในประเด็น
ตัวชี้วัดเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น : ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผล
การประเมิน ITA โดยจังหวัดนนทบุรีจะกำหนดแนวทาง/นโยบายให้หน่วยงานสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้
จ่ายงบประมาณของหน่วยงานและการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้
รับทราบผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารของหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินงานสร้างการรับรู้ดังกล่าวให้
จังหวัดนนทบุรีได้รับทราบข้อมูล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดประชุมคณะทำงานการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๒.๑ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของจังหวัดนนทบุรี

๒.๒ เห็นชอบให้มอบหมายส่วนราชการที่จะเป็นผู้ดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยให้ส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๓ เห็นชอบแนวทางการตอบข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ปรับปรุงรายชื่อแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรีรับทราบต่อไป

๔. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนนทบุรี เพื่อแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี โดยให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการรับทราบตามประกาศจังหวัดนนทบุรีและให้ยึดถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี “สุจริต โปร่งใส นนทบุรีใสสะอาด ๒๕๖๕”

๗. แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ให้รายงานประเด็นความเสี่ยงมาตรการ และการดำเนินการหรือกิจกรรม ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือ อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน และจะดำเนินการจัดทำสรุปรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี

๘. แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ให้หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอกที่สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก ให้ดำเนินการประเมินตามแบบ IIT / EIT ในระบบทาง online

๙. มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรีในการกำกับติดตามรวมทั้งเป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๔๖ แห่ง โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ทั้ง ๘ แห่ง เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดนนทบุรี โดยขอให้แจ้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้มีความสำคัญกับการประเมิน ITA และให้รายงานผลการดำเนินงานซึ่งอาจนำแบบรายงานผลการติดตามฯ ไปปรับใช้ และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารต่อไป

๑๐. การบริหารจัดการข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูล ที่จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทาง <http://www.nonthaburi.go.th/ita/> บนเว็บไซต์หลักของจังหวัดนนทบุรี

๑๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้น โดยจังหวัดนนทบุรีได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ในการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ

๑๒. แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ได้แก่

๑๒.๑ การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในที่ประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนนทบุรี

๑๒.๒ มีหนังสือแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการและการกำกับติดตามการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าให้จังหวัดนนทบุรีได้รับทราบ เพื่อนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาแนวทางการกำกับติดตามต่อไป