



แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู

โทร ๐-๒๕๘๐-๐๗๐๕-๖ ต่อ ๑๔๑๒๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑) กิจกรรมจิตอาสา	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีการเข้าร่วมงานจิตอาสา	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรีเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรีเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๒) โครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	จำนวนบุคลากรของกลุ่มงานที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ คน	-	พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
		๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน	-	มีการแจ้งเวียนองค์ความรู้และข่าวสารแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต : สำนักงานฯ ได้แจ้งเวียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในไลน์กลุ่มของสำนักงานฯ ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับองค์ความรู้	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี
		๔) มาตรการส่งบุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๑๖ คน	ผลผลิต : บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรีและสาขาเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๑๖ คน ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักงานที่ดิน	ม.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี และสาขา

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						จังหวัดนนทบุรีและสาขา เกิดความตระหนักถึงภัยของการทุจริต และมีความเข้าใจในเรื่องแนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน		
		๕) จัดกิจกรรมให้ความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ	๒ ครั้ง	ผลผลิต : จัดกิจกรรมให้ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๕ คน ผลลัพธ์ : บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการทำงาน	พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนนทบุรี
		๖) กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	-	คัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่มีคุณสมบัติเดือนละ ๑ ราย	เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือกจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย และความพอเพียง	ผลผลิต : คัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ เดือนละ ๑ รายรวม ๓ ราย ผลลัพธ์ : ได้เจ้าหน้าที่ครบทั้ง ๓ ราย	ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานบังคับคดี จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๗) การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขึ้นแทน การลงชื่อในการลงเวลาในการ มาปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายใน สำนักงาน ฯ	-	ร้อยละของบุคลากร เกิดการรับรู้ตาม มา ต ร ฐ า น ท า ง จ ริ ย ธ ร ม ค ำ น ย ม เ ช ং ส ำ ร ำ ง ส ร ร ค ์ ก ี ย ู ว ก ั บ ก ำ ร ป ็ อ ง ก ำ น แ ล ะ ป ำ ร ำ บ ป ำ ร ำ ม ก ำ ร ท ุ จ ริ ต ค อร์ ร ั บ ช ั น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต : บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ เกิดการรับรู้ ผลลัพธ์ : บุคลากรในองค์กรมี เจตคติและค่านิยมที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชันในการมาปฏิบัติ หน้าที่ราชการตรงตามเวลาที่ กำหนด	-	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดนนทบุรี
		๘) กิจกรรมทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสาร เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	-	จ ำ น ว น ร ็ อ ง ที่ น ำ เ ส น อ เ พ ย แ พ ร์ เ อ ก ส ำ ร	๖ เรื่อง	มีเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๖ เรื่อง (ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์)	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสถิติจังหวัด นนทบุรี
	๑.๒ การใช้เครื่องมือ การสื่อสารทางสังคม เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์งาน จิตอาสา	-	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์งาน จิตอาสา ผ่าน ช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Facebook เว็บไซต์สำนักงาน หรือกลุ่มไลน์ เป็นต้น	๓ ช่องทาง	ผลผลิต : มีช่องทางประชาสัมพันธ์ งานจิตอาสา จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ Facebook เว็บไซต์ สำนักงาน และกลุ่มไลน์ ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานจิตอาสา ผ่าน ช่องทางสื่ออย่างแพร่หลาย	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๒) การเผยแพร่ความรู้เพื่อ เสริมสร้างและป้องกันการ	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ฯ	๖ ครั้ง	มีการเผยแพร่ความรู้ ฯ จำนวน ๖ เรื่อง (ประชุมประจำเดือนของ สนง.)	-	สำนักงานสถิติจังหวัด นนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		<p>กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรของสำนักงาน ฯ</p> <p>๓) โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>๗,๐๐๐ บาท (ผลการเบิกจ่าย ๗,๐๐๐ บาท)</p>	<p>จ ำ น ว น ส ี อ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ผลิตและเผยแพร่ข่าวคลิป หรือ อินโฟกราฟิกทางเพจนนทบุรีทูเดย์ และเครือข่ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๕ ครั้ง</p>	<p>ผลผลิต : ผลิตและเผยแพร่ข่าวคลิป หรืออินโฟกราฟิกทางเพจ นนทบุรีทูเดย์ และเครือข่ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๔ ชิ้น ผลลัพธ์ : -</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี</p>
<p>๒.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต</p>	<p>๑) การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>ระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของอาสาสมัครคุมประพฤติ</p>	<p>ระดับ ๕</p>	<p>ผลผลิต : อาสาสมัครสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรีเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระดับ ๕ ผลลัพธ์ : อาสาสมัครสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรีมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล แสดงความคิดเห็น หรือปัญหาข้อเสนอแนะต่างๆ ร่วมวางแผนดำเนินการและมีบทบาทพร้อมมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี</p>

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๒) กิจกรรมเข้าร่วมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตหรือการกระทำผิดต่อจริยธรรมทางสังคม	-	จำนวนครั้งที่บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๑ ครั้ง	เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ผ่านระบบ Zoom Video Conference ในวันที่ ๗ ธ.ค.๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี
		๓) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม	๓ ครั้ง	ไม่ได้จัดงานพิธีเนื่องจากสถานการณ์ Covid-๑๙	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี
		๔) กิจกรรมการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่าย ภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวนกลุ่มเกษตรกร	๑ กลุ่มเกษตรกร	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี
		๕) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กธจ. ตามวัตถุประสงค์	-	จำนวนโครงการที่ กธจ. นนทบุรี ร่วมติดตามสอดส่อง	๑๕ โครงการ	มีการประชุม กธจ. นนทบุรี จำนวน ๒ ครั้ง	-	สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
	๒.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social	๑) ร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตหรือการกระทำผิดต่อจริยธรรมทางสังคมที่จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด	-	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง		ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
	Sanction) และ ทาง กฎหมายบนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงและเหตุผล							
	๒.๓ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑) จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของ เครือข่ายภาค รัฐ ภาคเอกชน ร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมการมี ส่วนร่วม	อ ย่ า ง น้ อ ย ๑ ครั้ง	ผลผลิต : จำนวน ๑๔ ครั้ง โดย - เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล จำนวน ๑ ครั้ง - จัดกิจกรรมชุมชนต่อต้านการ ทุจริตด้วยการแจกเอกสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกวันพุธ ของเดือน รวม ๑๓ ครั้ง ผลลัพธ์ : เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นนทบุรี และ บุคลากรของ สำนักงานไม่ยอมรับและไม่ทนต่อ การทุจริต	พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนนทบุรี
		๒) แต่งตั้งทุกภาคส่วนเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	จำนวนโครงการ/ กั จ ก ร ร ม ใน ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทุก ภาคส่วนเข้าร่วมเป็น คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ดำเนินงานกิจกรรม พัฒนาชุมชนต่าง ๆ	๕ โครงการ/ กิจกรรม	ผลผลิต : มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทุก ภาค ส่วน เข้า ร่ว ม เป็น คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม พัฒนาชุมชน ผลลัพธ์ : โครงการ/กิจกรรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทุก ภาค ส่วน เข้า ร่ว ม เป็น คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๓) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนนทบุรี	-	จำนวนผู้เข้าร่วมงาน	๗๐ คน	พัฒนาชุมชนต่าง ๆ ผลผลิต : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗๐ คน	ธ.ค. ๒๕๖๔	สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
	๒.๔ ส่งเสริมการสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี โดยการนำกระดาษมาใช้ซ้ำและใช้การสแกน QR Code แทนการใช้เอกสารรูปเล่มกระดาษ	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ผลลัพธ์ : บุคลากรในองค์กรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับและประยุกต์ใช้ในการทำงาน	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี
	๒.๕ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อด้านทุจริต	โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๖,๖๐๐ บาท	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการฯ	๑๐๐ คน	-	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) ประชาสัมพันธ์และแจกจ่ายรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	-	จำนวน ช่องทาง ประชาสัมพันธ์และแจกจ่ายรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๓ ช่องทาง	ผลผลิต : มีช่องทางประชาสัมพันธ์และแจกจ่ายสติ๊กเกอร์รณรงค์การต่อต้าน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ Facebook เว็บไซต์สำนักงานและกลุ่มไลน์ ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แจกจ่ายสติ๊กเกอร์รณรงค์การต่อต้านอย่างแพร่หลาย	ธ.ค. ๒๕๖๔ - ก.พ. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๒) ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕”	-	จำนวน ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕”	๓ ช่องทาง	ผลผลิต : มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” มากกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ Facebook เว็บไซต์สำนักงาน กลุ่มไลน์และเว็บไซต์	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						ข่าวของสื่อมวลชน ผลลัพธ์ : มีการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ใส สะอาด ๒๕๖๕” อย่าง แพร่หลาย		
		๓) ประกาศเจตนารมณ์พร้อม แสดงสัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามประกาศ เจตนารมณ์พร้อม แสดงสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริต ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามและรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	ธ.ค. ๒๕๖๔ - ก.พ. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๔) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕”	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ใส สะอาด ๒๕๖๕” ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามและรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ใส สะอาด ๒๕๖๕”	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี
		๕) ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ “งดรับ งดให้”	-	จำนวนช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้”	-	ผลผลิต : มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ Facebook เว็บไซต์สำนักงาน และกรู๊ปไลน์ ผลลัพธ์ : มีการ	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” อย่างแพร่หลาย		
		๖) ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้”	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนลงนามประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้”	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามและรับทราบประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้”	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๗) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลการต่อต้านการทุจริตโดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล	จำนวน ๑๒ ครั้ง	ผลผลิต : อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลเผยแพร่ข้อมูลการต่อต้านการทุจริตจำนวน ๖ ครั้ง ผลลัพธ์ : ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๘) การเปิดเผยข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณในการดำเนินการ	-	ร้อยละ ของ การเปิดเผยข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณผ่านเว็บไซต์	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแผนและผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการที่ได้รับงบประมาณผ่านเว็บไซต์ ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : -	ธ.ค. ๒๕๖๔ - ม.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี
		๙) การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	-	๑) มีประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต ๒) ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต	๑ ประกาศ ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลลัพธ์ : -	มี.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี
		๑๐) ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งที่ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ผลผลิต : ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : หน่วยงานประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
		๑๑) การดำเนินการตามนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : -	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
	๑.๒ พัฒนารอบชั้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๔ ครั้ง	ผลผลิต : ดำเนินการเผยแพร่ทางหนังสือเวียนและ Application Line จำนวน ๑๐ ครั้ง ผลลัพธ์ : บุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสศึกษาและได้พิจารณาให้รอบคอบก่อนที่จะดำเนินการใดที่มีความเสี่ยงนำไปสู่การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี
๒.ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) จัดโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๘๐๐ บาท	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ภายในจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
๑.เพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด	๑) โครงการ Smiley Bangyai	-	จำนวนครั้ง	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต : จำนวน ๔ ครั้ง ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการอย่างถูกต้องครบถ้วนตามพ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ประชาชนผู้รับบริการเข้าใจกระบวนการและการได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี
		๒) มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนของหน่วยงานส่วนราชการในจังหวัดนนทบุรี	-	ปริมาณร้อยละของจำนวนคู่มือประชาชนจากจำนวนภารกิจอนุมัติ/อนุญาตของแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ ๕๐	จัดทำคู่มือประชาชน ๒ เรื่อง ประกาศเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้แก่ (๑) คู่มือระบบการลงทะเบียนผู้ค้ากับภาครัฐ (๒) คู่มือการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ e-filling และ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						การดาวน์โหลดหนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย (ผู้รับบำนาญ)		
		๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	มีแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	๑ แผ่น	ผลผลิต : อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลลัพธ์ : -	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๕	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นนทบุรี
		๔) การดำเนินการด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	๑) คู่มีมือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ คู่มีมือ ๒ ครั้ง	ผลผลิต : อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลลัพธ์ : -	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๕	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นนทบุรี
		๕) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของจังหวัดนนทบุรี	-	จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	สำนักงานจังหวัด นนทบุรี
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาคีรัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	๑) พัฒนาช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official	-	จำนวนช่องทาง	๔ ช่องทาง	ผลผลิต : พัฒนาช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official จำนวน ๔ ช่องทาง ผลลัพธ์ : ผู้รับบริการมีความสะดวกในการ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดิน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						ติดต่อสื่อสารกับ สำนักงานที่ดินได้ง่าย ขึ้น สะดวก และ รวดเร็ว		
	๑.๓ พัฒนากลไกการ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการป้องกัน การทุจริต	๑) วิเคราะห์และจัดทำแผน การเสริมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	ร้อยละความสำเร็จ ของการวิเคราะห์และ จัดทำแผนการ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	ผลผลิต : วิเคราะห์ และจัดทำแผนการ เสริมสร้างความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน พร้อม เสนอให้ผู้บริหารทราบ จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : ความสำเร็จ ในการวิเคราะห์และ จัดทำแผนการ เสริมสร้างความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน พร้อม เสนอให้ผู้บริหารทราบ จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชน จังหวัด นนทบุรี
		๒) สร้างการรับรู้การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนครั้งการสร้าง การรับรู้การป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต : จัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานแรงงาน จังหวัดนนทบุรีเป็น องค์กรคุณธรรม” และ เผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์การ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์และ Facebook ของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๗ ครั้ง ผลลัพธ์ : ประชาชนและบุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		
		๓) มาตรการอบรมเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	จำนวนครั้งการอบรมเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑ ครั้ง	ผลผลิต : เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีฝึกอบรมหลักสูตร “ การ พัฒนาข้าราชการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) ของกระทรวงแรงงาน ” จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
๒.สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๑) ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	-	หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ผลลัพธ์ : -	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด นนทบุรี
		๒) มาตรการจัดทำรายงาน ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานภาครัฐประจำปี	-	จำนวนการจัดทำ รายงานควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี	๑ ครั้ง	ผลผลิต : รายงานการ ควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค.๖๔ ผลลัพธ์ : สามารถ สร้างความมั่นใจใน ระดับที่สมเหตุสมผล ว่าการปฏิบัติงานจะ สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่วางไว้	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนนทบุรี
		๓) มาตรการจัดทำรายงาน ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานภาครัฐประจำปี	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผลผลิต : ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : จัดทำ รายงานควบคุมภายใน และจัดส่งทันภายใน กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๔) การพัฒนาความรู้ในการ จัดทำ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กรของรัฐ ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ การเงิน และบัญชี ของ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นนทบุรี ต้องตรวจสอบ เอกสารทางการเงินทุก ประเภทจนครบถ้วนก่อนทำ การอนุมัติเบิกจ่าย รวมถึงต้อง มีเอกสารหลักฐานในการ เบิกจ่ายประกอบด้วยทุกครั้ง	-	ร้อยละ การ เบิก จ่ายเงินเป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบ ถูกต้อง และครบถ้วน	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ใน หน่วยงาน ผลลัพธ์ : บุคลากรใน หน่วยงาน ได้มีการ ตรวจสอบเอกสาร ทางการเงิน ทุก ประเภทจนครบถ้วน และถูกต้องก่อนทำ การอนุมัติเบิกจ่าย รวมถึงต้องมีเอกสาร หลักฐานประกอบใน การเบิกจ่ายด้วยทุก ครั้งเพื่อป้องกันการ ทุจริต	-	สำนักงานพัฒนา สังคมและ ความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี
	๒.๒ กำหนดกลไกการ ติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ	๑) ประชุมเสริมสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	ร้อยละความสำเร็จ ของการสื่อสารแผน สร้างความโปร่งใสใน การดำเนินการ	๑ ครั้ง	ผลผลิต : สื่อสารแผน สร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ ในพัฒนาชุมชนทราบ จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : ความสำเร็จ ของการสื่อสารแผนสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่	ก.พ. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชน จัง ห วั ต นนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						ในพัฒนาชุมชนทราบ จำนวน ๑ ครั้ง		
		๒) โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว/กิจกรรม พิจารณาค่าขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	๑๔,๕๕๐ บาท (ผล การเบิกจ่าย ๙,๗๕๐ บาท)	แบบสอบถามความพึง พอใจของผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๕๐ ชุด	ระดับความพึง พอใจของผู้มา ใช้บริการไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๕	ผลผลิต : ผู้มาใช้ บริการมีความพึงพอใจ ในการพิจารณาค่าขอ และจัดทำทะเบียนคน ต่าง ด้าว ที่ ยื่น ขอ ใบอนุญาตทำงานร้อย ละ ๙๕.๑๙ ผลลัพธ์ : -	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนนทบุรี
๓.พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการทุจริต	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ที่เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหา ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต (กำหนดเรื่องที่ ประชาชนให้ความสนใจ)	๑) ดาวน์โหลดคู่มือบริการ ประชาชน เรื่อง การลงทะเบียน ผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ในเว็บไซต์สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี	-	จำนวนของผู้ใช้บริการ สามารถศึกษา เรียนรู้ และ ทราบวิธี การ ขั น ต อ น ก า ร ลง ทะ เปี ย น ผู้ ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓ ราย	ผลผลิต : มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๒๐ ราย เข้า ศึกษาเรียนรู้ขั้นตอน การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ผลลัพธ์ : มีผู้ใช้บริการ ได้เข้าศึกษาเรียนรู้ ขั น ต อ น ก า ร ลง ทะ เปี ย น ผู้ ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชน จั ง ห วั ต นนทบุรี
		๒) การคำนวณภาษีอากรและ ค่าใช้จ่ายในการรังวัดด้วย Line Official	-	จำนวนประชาชนที่เข้า มาใช้บริการ	๑๒๗ คน	ผลผลิต : ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกใน การเตรียมค่าใช้จ่าย ค่าธรรมเนียมภาษี อากรและค่าธรรมเนียม ในการรังวัดก่อนมารับ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดิน จังหวัดนนทบุรี และ สาขา

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						บริการ จำนวน ๕๑ ราย		
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑) กิจกรรมแจ้งประกาศกรมที่ดิน เรื่อง มาตรการภายในส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกรมที่ดิน	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๕๗ คน	ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน ผลลัพธ์ : การสื่อสารสาธารณะ/ประกาศเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี และสาขา
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑) โครงการเสริมสร้างจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : สื่อสารแผนสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ในพัฒนาชุมชนทราบ จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : ความสำเร็จของการสื่อสารแผนสื่อสารแผนสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ในพัฒนาชุมชนทราบ จำนวน ๑ ครั้ง	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๒) ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ	-	ร้อยละของผู้อำนวยการกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓ ครั้ง	ผลผลิต : ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้อำนวยการกลุ่มงานได้เข้าร่วมประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						และพัฒนาการอำเภอ ผลลัพธ์ : ผู้อำนวยการ กลุ่มงานได้เข้าร่วม ประชุมผู้อำนวยการ กลุ่มงาน และ พัฒนาการอำเภอ จำนวน ๓ ครั้ง		
		๓) ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนเข้าร่วม ประชุมเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓ ครั้ง	ผลผลิต : ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนเข้าร่วมประชุม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนเข้าร่วม ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๔) การพัฒนาสมรรถนะและ ยกระดับความรู้เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต	-	ร้อยละของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต : อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ผลลัพธ์ : -	พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนนทบุรี
		๕) มาตรการส่งเสริมราชการ/ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	-	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมการสนับสนุนและ สร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	๑ คน	ผลผลิต : บุคลากรเข้า ร่ว ม ก า ร อ บ ร ม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในกระทรวง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						แรงงาน “ชีวิตเบิกบาน การทำงานเป็นสุข” เมื่อ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ จำนวน ๖ คน ผลลัพธ์ : บุคลากร ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม มี ความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ดีงาม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม		
		๖) กิจกรรมสร้างการรับรู้ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบโดยมีการเสนอหัวข้อ การป้องกันการทุจริตประจำเดือน	-	จำนวนผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๔๕ ราย	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสทกรณ จังหวัดนนทบุรี
		๗) โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริตเชิง รุกในสำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี	-	ร้อยละของบุคลากร มีจิตมุ่งบริการในการ ทำงานมี Service mind และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงาน ผลลัพธ์ : บุคลากรใน หน่วยงานมีจิตใจเป็น บริการในการทำงาน มี Service Mind และยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ทำงาน	-	สำนักงานพัฒนา สังคม และความ มั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงโดยง่าย	๑) ช่องทางและกระบวนการติดต่อรับเรื่องร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางการร้องเรียน และทราบกระบวนการร้องเรียนด้วยความสะดวกรวดเร็ว และมีความถูกต้องครบถ้วน	๒ ช่องทาง	ผลผลิต : มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน ๘ ช่องทาง และทราบกระบวนการร้องเรียนที่เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และได้รับข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนที่มีความสะดวกรวดเร็ว และได้รับข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
		๒) กิจกรรมกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของการทุจริตในหน่วยงาน เพิ่มขึ้น และเข้าถึงง่าย	-	จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๒ ช่องทาง	ผลผลิต : ได้รับเรื่องร้องเรียน ๒ ช่องทาง ผลลัพธ์ : มีผู้ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์และทางเว็บไซต์ (เรื่องที่ได้รับการร้องเรียนเป็นเรื่องปัญหาด้านมลพิษและสิ่งแวดล้อม) หมายเหตุ : ไม่มีการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประทุติมิชอบแต่อย่างใด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						- หน่วยงานมีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ (๑) เว็บไซต์สำนักงาน (๒) E-mail ของหน่วยงาน (๓) Application Line ของ หน่วยงาน (๔) Facebook ของหน่วยงาน (๕) โทรศัพท์ของหน่วยงาน (๖) ติดต่อโดยตรงที่หน่วยงาน		
		๓) กิจกรรมกำหนดช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น และเข้าถึงง่าย	-	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน	๖ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ (๑) เว็บไซต์สำนักงาน (๒) E-mail ของหน่วยงาน (๓) Application Line ของหน่วยงาน (๔) Facebook ของหน่วยงาน (๕) โทรศัพท์ของหน่วยงาน (๖) ติดต่อโดยตรงที่ หน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานคลังจังหวัด นนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๔) เปิดช่องทางให้บุคลากรในสังกัดและทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการร้องเรียนการทุจริต	-	๑) จำนวนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ๒) จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	๘ ช่องทาง	ผลผลิต : - จำนวน ๗ ช่องทางประกอบด้วย (๑) ฌ สำนักงาน (๒) ไปรษณีย์ (๓) โทรศัพท์ (๔) Facebook (๕) ศูนย์ประสานงานอาสาสมัครสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี (๖) Website กรมคุมประพฤติ (๗) ศูนย์ดำรงธรรม - ประชาสัมพันธ์ทุกวันพุธ รวม ๑๓ ครั้ง ผลลัพธ์ : ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมที่หลากหลายมากขึ้นในการร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ	พ.ย. ๒๕๖๔ - ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี
		๕) พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	จำนวนการพัฒนาช่องทาง Facebook Page สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี เพื่อรับข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน	๓ ครั้ง	ผลผลิต : สร้าง/ปรับปรุง Facebook Page สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี เพื่อรับข้อคิดเห็นข้อร้องเรียนและประชาสัมพันธ์งานการต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
						จำนวน ๓ ครั้ง ผลลัพธ์ : ประชาชนสามารถ เข้าถึงการบริการภาครัฐได้ ง่าย รวมถึงมีช่องทางการ แสดงความคิดเห็นและ ร้องเรียนได้		
		๖) การดำเนินการด้านการ จัดการเรื่องร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียน	๑ คู่มือ	ผลผลิต : มีคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ คู่มือ ผลลัพธ์ : -	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี
				จำนวน ครั้ง ของการ ติดตามและสรุปผลการ จัดการเรื่องร้องเรียน	๒ ครั้ง	ผลผลิต : มีการติดตามและ สรุปผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียน จำนวน ๒ ครั้ง ผลลัพธ์ : -	เม.ย. ๒๕๖๕ และ ต.ค. ๒๕๖๕	
		๗) กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนและแนวทางการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	๓ ช่องทาง	ผลผลิต : ๓ ช่องทาง ผลลัพธ์ : ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน (๑) ช่องทางเว็บไซต์ สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด นนทบุรี (๒) ช่องทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๐๐๗๑๖-๘ (๓) ช่องทาง E-Mail : nonthaburi@labour.m ail.go.th	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์ (๑)	แนวทางตามกลยุทธ์ (๒)	โครงการ/กิจกรรม (๓)	งบประมาณ (ถ้ามี) (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)	ผลการดำเนินงาน (๗)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๘)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (๙)
		๘) เพื่อการรับเรื่องร้องเรียน ๗ งานป้องกันการทุจริต	-	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง (Nonthaburi.nso.go.th)	ธ.ค. ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี
		๙) กิจกรรมปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางที่มีการปรับปรุงการรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น	ผลผลิต : ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลลัพธ์ : การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๑ วันทำการในทุกกระบวนการงานโดยมีผลสัมฤทธิ์ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑) กิจกรรมการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ตามระยะเวลาที่กำหนด	-	ร้อยละ ของ เรื่อง ร้องเรียน ที่ ได้รับ การพิจารณาแล้วเสร็จ	ร้อยละ ๗๐	ผลผลิต : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการพิจารณาแล้วเสร็จ จำนวน ร้อยละ ๘๑ ผลลัพธ์ : สามารถดำเนินการชี้แจงข้อร้องเรียนและยุติเรื่องได้ภายในเวลาที่กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี
		๒) คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการร้องเรียน ๗	-	จำนวนคำสั่ง ๗ เป็นลายลักษณ์อักษร	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ (หนังสือเลขานุการกรม ที่๒๙๙(๐๑.๖/ว ๓๘) ลว. ๒๙ มี.ค.๖๕)	ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

