

รายงานผลการนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดนนทบุรีไปปฏิบัติ

จังหวัดนนทบุรีได้มีประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายดังกล่าว โดยได้แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดนนทบุรี ไปปฏิบัติตามความเหมาะสมและบริบทของหน่วยงาน รวมทั้งให้รายงานผลการนำนโยบายไปปฏิบัติให้จังหวัดนนทบุรี ในครั้งที่ ๑ เป็นการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ได้รายงานผลการนำนโยบายไปปฏิบัติ ในครั้งที่ ๑ ครบทุกหน่วยงาน ซึ่งสามารถรายงานได้ ดังนี้

๑. การวางแผนและสรรหาพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	แผนการสรรหา	การเผยแพร่	การแต่งตั้งคณะกรรมการ	การดำเนินการ
๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี - Facebook ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานจัดหางาน	✓	✓
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. - เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	✓	✓
๓. สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี	✓	- http://nonthaburi.go.th - http://www.nonthaburi.doae.go.th - http://www.doae.go.th - http://www.cdoae.go.th	✓	✓
๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของกรมโยธาธิการและผังเมือง - เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. - เว็บไซต์ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี	✓	✓
๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ - เว็บไซต์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี	✓	✓

หน่วยงาน	แผนการสรรหา	การเผยแพร่	การแต่งตั้งคณะกรรมการ	การดำเนินการ
๖. สำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์กรมการขนส่งทางบก - เว็บไซต์ของสำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี	✓	✓
๗. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของกระทรวงวัฒนธรรม - เว็บไซต์ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	✓	✓
๘. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของกรมคุมประพฤติ - ประชาสัมพันธ์ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	✓	✓
๙. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี	✓	- ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี - เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี - สื่อออนไลน์ต่างๆ	✓	✓
๑๐. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	✓	- www.sso.go.th/wpr/Nonthaburi	✓	✓
๑๑. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	✓	✓
๑๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	✓	✓
๑๓. สำนักงานจังหวัดนนทบุรี	✓	- เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. - เว็บไซต์ของสำนักงานจังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานจังหวัดนนทบุรี - ติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานจัดหางาน	✓	✓
๑๔. ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี		เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมการปกครอง		
๑๕. สำนักงานพลังงานจังหวัดนนทบุรี		สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานเป็นผู้ดำเนินการ		

นอกจากนี้ หน่วยงานดำเนินการวางแผนและสรรหาหน่วยงานราชการจากหน่วยงานส่วนกลาง หน่วยงานไม่มีตำแหน่งพนักงานราชการ และในช่วงก่อนหน้านี้ ไม่มีตำแหน่งว่าง จึงไม่มีการสรรหาพนักงานราชการของหน่วยงาน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดนนทบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	
		ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.)	ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.)
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนนทบุรี	๑. แจ้างเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (๒) กรอระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
	๒. การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล (๑) ผู้ประเมินถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคลในหน่วยงาน (๒) ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
	๓. ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ – สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนกันยายน ๒๕๖๔
	๔. ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงร่วมกัน เมื่อเริ่มรอบการประเมิน (๒) สมรรถนะจากการประเมินของผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
	๕. แจ้างผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สำนักงานจังหวัดนนทบุรี - ผู้ประเมินแจ้างผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินผลฯ - หน่วยงานรวบรวมส่งข้อมูลผลคะแนนการประเมินตามช่วงคะแนนประเมินให้สำนักงานจังหวัดนนทบุรี	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
	๖. เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (๑) สำนักงานจังหวัดนนทบุรีรวบรวมผลการประเมินของทุกหน่วยงานเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ (๒) คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรม ของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑. สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	<p>- มีการสนับสนุนด้านสวัสดิการโดยมีการจัดเครื่องดื่มและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น เครื่องอุ่นอาหาร เตอบ ไว้สำหรับให้บริการบุคลากร มีการส่งเสริมให้ดูแลรักษาสุขภาพ โดยให้มีการออกกำลังกาย ดูแลเรื่องการรักษาพยาบาล ของเยี่ยมไข้กรณีเข้ารับการรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล สนับสนุน ให้ตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งยังให้มีกิจกรรมสร้างความสามัคคี เช่น การจัดงานวันคล้ายวันเกิด หรือจัดกิจกรรมในช่วงเทศกาลสำคัญๆ มีการปรับปรุงสำนักงานให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 COVID - 19 มีการช่วยเหลือบุคลากรในการสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันโรค เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากรอีกด้วย</p>	<p>- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรต่างๆ ตามความเหมาะสมกับแต่ละประเภทตำแหน่ง และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในรูปแบบของการเรียนในห้องเรียน เรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การเรียนผ่านระบบออนไลน์ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน และมีการสอนงานของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ โดยคาดหวังให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพของงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- มีการยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยการประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ดีเด่น และดีมาก และมีการยกย่องบุคลากรที่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีวันหยุดในแต่ละไตรมาส โดยเริ่มจากไตรมาสที่ ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>

หน่วยงาน	<u>๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	<u>๔. การอบรมและการพัฒนา</u>	<u>๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒. สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส มีการประชุมสำนักงานราย ไตรมาสเพื่อวางแผนการทำงานและติดตามการ ดำเนินงานที่ผ่านมา- มีการจัดสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ให้เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบอยู่เสมอ และมีการ สสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้าน สภาพแวดล้อมโดยมีความต้องการสถานที่ที่กว้างขึ้น เพื่อเก็บเอกสารสิ่งของสำรองจ่าย และของบริจาค ช่วงเทศกาล- มีชุดตรวจเชื้อไวรัสโคโร 2019 (COVID - 19) แบบเร่งด่วน Rapid Antigen Test Kit (ATK) ให้กับ กลุ่มเสี่ยงในสำนักงาน มีเครื่องวัดอุณหภูมิ เจล แอลกอฮอล์ และหน้ากากอนามัย	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานใน หลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ได้แก่ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น- ส่งเสริมบุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรเพื่อการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยอบรมระบบ TDGA และ OCSC ทั้งหลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรดิจิทัล- ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านจริยธรรม เสริมสร้างความพอเพียง มีวินัย สุจริตและจิตอาสา และการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต โดยมี เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา ให้เป็น องค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none">- มีการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานและการสอนงาน ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานสู่ผู้ปฏิบัติ- มีการประกาศรายชื่อข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่นและดีมาก

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๓. สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี	<p>- มีตุ๋ยาสามัญประจำบ้าน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีอาการป่วย/ไม่สบายเล็กน้อย หรือได้รับบาดเจ็บเล็กน้อยในที่ทำงาน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะดวกต่อการทำงาน รวมทั้งคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการให้สวัสดิการด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) การให้ชุดตรวจ ATK สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ออกไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาด และสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคนก่อนเข้าทำงานทุกวันจันทร์</p> <p>(๒) การใช้ชุด "อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล" (Personal Protective Equipment,PPE) สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ออกไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาด</p> <p>(๓) การให้เจล/สเปรย์แอลกอฮอล์สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานฯ ได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนา พัฒนาความรู้ความสามารถที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทั้งการเข้าร่วมด้วยตนเอง และเข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์</p> <p>- ข้าราชการของสำนักงานฯ ได้รับการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ หลักสูตร/คน</p> <p>- มีการประชุมภายในกลุ่มงาน เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์/ความรู้จากหัวหน้ากลุ่มงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- หัวหน้าหน่วยงานและหัวหน้ากลุ่มงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งแนวทางการทำงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการสำเร็จลุล่วง</p>	

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมจัดวันเกิดของบุคลากรในสำนักงาน - มีการทำกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานฯ - มีการจัดซื้อหน้ากากอนามัยไว้บริการบุคลากรในสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรด้านดิจิทัล TDGA - หลักสูตรการขายยุค New Normal ของกระทรวงพาณิชย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำคุณความดีให้กับสำนักงาน
๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี (Fit&Fim) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - กิจกรรม Big Cleaning Day ,กิจกรรม ๕ ส - จัดสวัสดิการของเยี่ยมบุคลากรในสังกัดที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) - การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร โดยทีมแพทย์จากโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า - การประเมิน BMI เดือนละ ๑ ครั้ง สำหรับบุคลากรทุกระดับ - การปรับปรุงห้องน้ำของสำนักงานให้ได้มาตรฐาน HAS (สะอาดเพียงพอ ปลอดภัย) 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขทุกระดับ - หลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยสำนักงาน ก.พ. - สนับสนุน และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตัวอย่างเช่นบุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการพัฒนาตนเองในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และศึกษาปัญหา วิธีการแก้ไขที่เกิดจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องเขียนหนังสือราชการหรือปฏิบัติงานโดยตรงในการทำงานสารบรรณ 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น หรือทำความดี/กิจกรรมมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับการบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นในการประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผลและพัฒนาาระบบบริการสุขภาพระดับจังหวัดประจำเดือนการประชุมติดตามและประเมินผลงานสาธารณสุขประจำเดือน

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๖. สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมแสดงความยินดีกับบุคลากรในสังกัด อาทิ การจัดงานวันเกิด การรับประทานอาหารร่วมกันเนื่องในเทศกาลต่างๆ - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรวิชา Microsoft Office Excel 2016 - หลักสูตรวิชา วินัยและจรรยาข้าราชการ - หลักสูตรวิชา Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ 	
๗. สำนักงาน เกษตร จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกับสำนักงานจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี และโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ให้บริการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดกิจกรรมร่วมกันของเจ้าหน้าที่ทุกคน - ทำความสะอาดและตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับภายในและภายนอกอาคาร - ร่วมกับสำนักงานจังหวัดนนทบุรีให้บริการกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐฉีดยาฉีดวัคซีน พร้อมทั้งจัดหาเครื่องตรวจ ATK ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนๆ ละ ๒ ชุด จัดหาเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิ และแอลกอฮอล์ไว้สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มีติดต่อราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น - หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง - หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง ๒) กำหนดให้ข้าราชการทุกคนสมัครเข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๖ หลักสูตร ของหน่วยงาน - สำนักงาน ก.พ. ผ่านเว็บไซต์ https://learningportal.ocsc.go.th - สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ผ่านเว็บไซต์ https://tdga.dga.or.th 	<ul style="list-style-type: none"> - พิธีมอบเกียรติบัตรและโล่รางวัลให้กับบุคคลดีเด่นระดับกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับข้าราชการที่ได้รับรางวัลกลุ่มบุคคลดีเด่น ของสำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี ประเภทเกษตรตำบลดีเด่น ประเภทเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนดีเด่น และประเภทเกษตรตำบลดีเด่น (พนักงานราชการ)

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๗. สำนักงาน เกษตร จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		<p>- กรมส่งเสริมการเกษตร ผ่านเว็บไซต์ http://new.e-learning.doae.go.th ๓) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (District Workshop) ด้วยระบบออนไลน์ Zoom Meeting เรื่อง เทคนิค การถ่ายภาพและการถ่ายวิดีโอเพื่อใช้ในการ ประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร ให้กับเจ้าหน้าที่ - เรื่อง เทคนิคการถ่ายภาพและถ่ายวิดีโอเพื่อใช้ในการ ประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร ให้กับ เจ้าหน้าที่ - เรื่อง การกำหนดโจทย์งานวิจัยในงานประจำ R๒R จังหวัดนนทบุรี ๔) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (District Workshop) ด้วยระบบออนไลน์ Zoom Meeting เรื่อง เชื่อมโยง เครือข่ายกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรจังหวัดนนทบุรี - เรื่อง การขับเคลื่อนงาน GAP เชียงรุก - เรื่อง การพัฒนางานด้านอารักขาพืช - เรื่อง ข้อพึงระวังในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดและขั้นตอนการเบิกจ่าย กรณีทรองจ่าย</p>	

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
<p>๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดนนทบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสุขภาพข้าราชการได้รับสวัสดิการตามสิทธิและพนักงานราชการได้รับสิทธิประกันสังคม - กิจกรรมปลูกต้นไม้ งานเกษียณอายุราชการจับฉลากของขวัญปีใหม่ กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ ส และปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสำนักงาน - ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ภายในสำนักงาน แจกหน้ากากอนามัยและเจลแอลกอฮอล์ 	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหลักสูตรการถ่ายทอดความรู้ในการวางและจัดทำแผนผังด้านวิศวกรรมการผังเมือง - การฝึกอบรมการใช้งานเพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) - อบรมการใช้งานระบบ New GFMS - อบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ - อบรมการทดสอบวัสดุ ระดับต้น รุ่นที่ ๑ - การปฏิบัติพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกล่าวแสดงความยินดีกับการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - มีการยกย่องชมเชยแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
<p>๙. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี โดยเชิญเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี เพื่อตรวจสุขภาพตามสิทธิ์ประกันสุขภาพประจำปี - กิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานฯ เพื่อละลายพฤติกรรมและสร้างความสามัคคีของบุคลากรในสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) - เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับระบบการอำนวยความสะดวกแก่ผู้เดินทาง - เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรณีที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่นและระดับดีมาก เพื่อสร้างกำลังใจและเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้ปฏิบัติ

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๙. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสำรวจความต้องการครุภัณฑ์ประจำปี เพื่อรวบรวมความต้องการครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพที่พนักงานเดินทาง - เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ราชการไทย - ฝึกอบรม e - Learning หลักสูตรสภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล - ฝึกอบรม e - Learning หลักสูตรการออกแบบบริการดิจิทัลภาครัฐ - การถ่ายทอดองค์ความรู้จากการปฏิบัติจริง และการแบ่งปันปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา 	
๑๐. สำนักงานประมงจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดูแลรักษาสุขภาพ การมีระบบรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมตรวจติดตามระยะ ๓ เดือน - มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day บ้านเราน่าอยู่ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ให้กับบุคลากร - มีสำรวจความต้องการด้านสภาพแวดล้อมและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติ - หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของประมงอำเภอ ด้านการบริหารจัดการประมงฯ - อบรมระบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมทั้งหลักสูตรทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และหลักสูตรสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปิดประกาศข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด เผยแพร่ ณ สำนักงาน

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๐. สำนักงาน ประมง จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มีอุปกรณ์วัดอุณหภูมิ และบันทึกผลการวัดอุณหภูมิประจำวัน แจกหน้ากากอนามัย แจกสเปรย์แอลกอฮอล์ พร้อมทำความสะอาดบริเวณผิวสัมผัสเป็นระยะ ตามมาตรการสาธารณสุข - ด้านสภาพแวดล้อมต้องการอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเพิ่ม เช่น โต๊ะทำงานเก้าอี้ เครื่อง Fax เครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และหลักสูตรสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัลรวมทั้งกฎระเบียบและกฎหมายต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ - การมอบหมายงานและการสอนงานจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น 	
๑๑. สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - อำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ฌ กรมส่งเสริมสหกรณ์ - มีการจัดกิจกรรม Big cleaning Day และ กิจกรรมการออกกำลังกายภายในสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร - ด้านสภาพแวดล้อมมีความต้องการแสงสว่าง และอากาศถ่ายเทภายในสำนักงาน เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์ - การบริหารการเงินเพื่อการตัดสินใจ - การเพิ่มสมรรถนะและองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ - การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ ในที่ประชุมสำนักงาน เพื่อเป็นเกียรติและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรคนอื่นๆ ต่อไป

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี	<p>- จัดทำโครงการ “ตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”</p> <p>- มีการจัดประชุมสำนักงานเป็นประจำ และจัดประชุมในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/งาน เพื่อซักซ้อมการทำงาน แนวทางปฏิบัติกฎระเบียบ รวมทั้งพูดคุย ปรับทัศนคติในการทำงาน สร้างความเข้าใจ และความสามัคคี</p> <p>- ข้าราชการเจ้าหน้าที่ที่มีความต้องการได้สภาพแวดล้อมที่มีความสะอาด ระบาย ร้อย และมีมุมพักผ่อน ในช่วงเวลาพัก สำนักงานจึงมีการจัดกิจกรรม ๕ สเป็นประจำทุกปี และจัดมุมพักผ่อนให้เจ้าหน้าที่นั่งรับประทานอาหาร</p> <p>- สวัสดิการสำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี ได้มีการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมอบเงินเพื่อช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล รายละ ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมเสวนา KM Online ของสำนักงาน ก.พ.ร. เช่น เคล็ด (ไม่) ลับกับการเป็นจังหวัด 4.0" การประชุมแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ ของกรมการขนส่งทางบก รวมทั้งกำหนดให้ผู้ที่เป็นตัวแทนเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุมสรุปผลการเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม เพื่อนำมาเผยแพร่เป็น KM ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ</p> <p>- ในแต่ละปีงบประมาณกรมการขนส่งทางบกและจังหวัดนนทบุรี กำหนดให้บุคลากรได้รับการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>(๑) หลักสูตรทักษะดิจิทัล ผ่านทางระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ.หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล</p>	<p>- มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประจำปีทุกปี</p>

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๒. สำนักงาน ขนส่ง จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		(๒) หลักสูตรวิชาทั่วไป ผ่านทางระบบการพัฒนา ข้าราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. - ในการประชุมสำนักงานกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยการกำหนดวาระการประชุมในหัวข้อ "Knowledge Management (KM) ของสำนักงาน ขนส่งจังหวัดนนทบุรี" เพื่อให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน นำองค์ความรู้ กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติงานใหม่ๆ มาบรรยาย ชี้แจงให้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ รับทราบ	

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
<p>๑๓. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเทศกาลปีใหม่ และงานเลี้ยงสังสรรค์ให้กับบุคลากรที่มีการโอนหรือย้ายภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)</p> <p>- มีการจัดกิจกรรม ๕ สรรรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานฯ มีส่วนร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในห้องทำงานและบริเวณโดยรอบให้เป็นระเบียบ</p> <p>- จังหวัดนนทบุรีมีการจัดสวัสดิการให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จำนวน ๔ เข็ม</p>	<p>- บุคลากรในสำนักงานฯ ได้เข้าร่วมอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ โครงการต่างๆ เช่น โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกระทรวงวัฒนธรรม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานสนับสนุนงานวัฒนธรรม และโครงการเสริมสร้างบุคลิกภาพและพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานพิถี หลักรัฐธรรมนูญการเป็นประชาสัมพันธ์ที่ดี</p> <p>- ข้าราชการในสำนักงานฯ ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้าราชการที่มีการโอนหรือย้ายได้มีถ่ายทอดประสบการณ์และการสอนงานให้กับบุคลากรในฝ่ายของตนเอง</p>	<p>- มีการยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น “บุคคลที่ปฏิบัติตนตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p>

ส่วนราชการ	<u>๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	<u>๔. การอบรมและการพัฒนา</u>	<u>๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๔. สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมเดินวิ่งปั่นเนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนากรมคุมประพฤติ ๓๐ ปี โดยร่วมกันออกกำลังกายด้วยการเดินสะสมระยะทางจำนวน ๓๐ กิโลเมตร บริเวณอุทยานมกุฏมยสรายู- การประสานงานให้บุคลากรทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และจัดพื้นที่กับตัวบริเวณอาคารเช่าสำนักงานชั้น ๕ ให้บุคลากร- การตรวจคัดกรองก่อนหลังการปฏิบัติงาน การตรวจ ATK วัดอุณหภูมิร่างกาย แจกหน้ากากอนามัย เจล/สเปรย์แอลกอฮอล์ล้างมือ- จัดกิจกรรม ๕ ส- จัดทำเงินกู้สวัสดิการไม่มีดอกเบี้ย และดอกเบี้ยในอัตราต่ำจำนวน ๒ กองทุน เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)	<ul style="list-style-type: none">- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e - Learning ของข้าราชการทุกคน ๒ หลักสูตรเป็นอย่างน้อยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม KM ในการจัดการความรู้ เรื่องการบริหารคุมประพฤติเชิงพื้นที่ เป็นจำนวน ๑๒ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none">- มีการคัดเลือกบุคลากรในสำนักงาน เพื่อเสนอให้ระดับเข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการคุมประพฤติ จำนวน ๑ คน

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
<p>๑๕. สำนักงาน แรงงาน จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>๒. กิจกรรมวันเกิดประจำเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใส่ใจความรักกับเพื่อนร่วมงานและช่วยสร้างความประทับใจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. จัดพื้นที่เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและสอบถามความต้องการด้านสภาพแวดล้อมในการประชุมสำนักงาน</p> <p>๔. จัดให้มีฉากกั้นเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และจัดสรรอุปกรณ์ ATK ในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ด้วยตนเอง</p>	<p>- พัฒนาตนเองในหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพคณะทำงานด้านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศผ่านการลง Platform โดยระบบออนไลน์</p> <p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น ประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ เรื่อง การกระทำละเมิดใน พ.ร.บ. ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ - ๑/๒๕๖๕</p> <p>- แรงงานจังหวัดนนทบุรี จะถ่ายทอดประสบการณ์และการสอนงาน วิธีการทำงานต่างๆ ตลอดจนกรณีศึกษาต่างๆ ในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปปรับใช้กับงานที่ได้รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรโดยการจัดประทานอาหารร่วมกันในโอกาสสำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่ เป็นต้น และมีการมอบของขวัญให้แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน</p>

ส่วนราชการ	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๖. สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงาน ราชการทั่วไป- กิจกรรมวันเกิดประจำเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี การใส่ใจความรักกับเพื่อนร่วมงานและช่วยสร้าง ความประทับใจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพความต้องการด้านสุขภาพ- จัดพื้นที่เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและ สอบถามความต้องการด้านสภาพแวดล้อมในการ ประชุมสำนักงาน- จัดให้มีฉากกั้นเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และ จัดสรรอุปกรณ์ ATK ในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ด้วยตนเอง	<ul style="list-style-type: none">- ให้การอบรม พัฒนา เพิ่มทักษะความรู้และ ความสามารถให้หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งภาคปฏิบัติและ ภาคทฤษฎีผ่านทางระบบออนไลน์- พัฒนาตนเองในหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น วิชาการให้บริการที่เป็นเลิศ วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี จะถ่ายทอดประสบการณ์และการสอนงาน วิธีการ ทำงานต่างๆ ตลอดจนกรณีศึกษาต่างๆ ในการประชุม ประจำเดือนเป็นประจำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปปรับใช้ กับงานที่ได้รับมอบ	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในการ ช่วยเหลือผู้จ้างให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายที่ผู้จ้าง ควรจะได้รับ

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
<p>๑๗. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสุขภาพประจำปี ข้าราชการได้รับตามสิทธิสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ ได้รับตามสิทธิประกันสังคม - กิจกรรมจับของขวัญวันปีใหม่ / กิจกรรมวันสงกรานต์/ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันปลูกต้นไม้ - มีการลดใช้พลังงาน เวลาปิด - เปิด เครื่องปรับอากาศ การควบคุมการใช้ปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงต่อเดือน และการคัดแยกขยะภายในสำนักงาน - ด้านสถานที่ การจัดระเบียบห้องทำงาน ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าและจัดเก็บอุปกรณ์ไฟฟ้าให้เป็นระเบียบปลอดภัย การล้างเครื่องปรับอากาศ ๒ ครั้ง/ปี - ต้องการเพิ่มจุดเรียกรถบริการ หน้าศาลากลางจังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการและผู้สูงอายุ - มีการฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโควิด - 19 (COVID - 19) ภายในสำนักงาน และแจกหน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ให้กับเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากร พม. (Train The Trainer) - อบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม (MSO Welfare) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - อบรมการใช้งานบัญชีทางการ Line Official Account - อบรมสิทธิประโยชน์ที่ผู้ถูกละเมิดสิทธิ์พึงจะได้รับจากกระทรวง พม. - อบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) - อบรมการใช้งานสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO LOGBOOK) - อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการข้อมูลแบบ Smart Digital - อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ - อบรมหลักสูตรคนอัจฉริยะ-องค์กรอัจฉริยะด้วยความเป็นเลิศทางอารมณ์ “๕Qs” 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันเกิด - ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ กล่าวชมเชยและให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

ส่วนราชการ	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๗. สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)	- จัดอุปกรณ์ป้องกันทางการแพทย์ ชุด PPE เสื้อคลุม ถุงมือยาง ให้กับเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ปฏิบัติงาน	- อบรมโครงการเพิ่มสรณะข้าราชการส่วนราชการ และเครือข่ายประชาสัมพันธ์ในจังหวัดนนทบุรี - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน พระราชบัญญัติ การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน Digital Literacy - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน เทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน การบริหารโครงการ (Project Management)	

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๑๗. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - อบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียนความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ - ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ - การถ่ายทอด การเขียนโครงการ การวิเคราะห์ประเด็นการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเปราะบาง และถ่ายทอดการจัดลำดับความสำคัญ ก่อนหลังของการทำงาน 	
๑๘. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี - จัดสรร hospital ให้กับบุคลากรที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) 	หลักสูตร Workshop เพื่อสำรวจภาระงานและอัตรากำลังเรียนรู้ด้วยตนเองตามหลักสูตร e-Learning ในระบบของสำนักงาน ก.พ.	- มีการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์
๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบของที่ระลึกและเลี้ยงส่งในโอกาสที่บุคลากรมีการโยกย้าย - มีสวัสดิการในการจัดเจ้าหน้าที่มาตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน และมีชุดตรวจไว้สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้มีความเสี่ยงสูง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี - หลักสูตรการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. 	- กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน คัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณสมบัติเด่นด้านวินัย ความซื่อสัตย์สุจริตจิตอาสา

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๐. สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดนนทบุรี	<p>- โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่มแก่สมาชิกสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และกิจกรรมแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ที่โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่</p> <p>- มีเจลแอลกอฮอล์ล้างมือไว้คอยบริการให้กับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ และมีการจัดซื้อที่ตรวจเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) Antigen test self-test kits (ATK) ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตรวจคัดกรองก่อนเข้ามาปฏิบัติงานทุกสัปดาห์</p>	<p>- โครงการสัมมนาเกษตรอินทรีย์วิถีในเมือง ภายหลังจากสถานการณ์ COVID-19 สู่ความปกติถัดไป (Next Normal) ของสำนักมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ</p> <p>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑ และ ๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>- โครงการอบรมระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง (ระบบ Digital Pension) สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ รุ่นที่ ๑ ของกรมบัญชีกลาง</p> <p>- โครงการสัมมนา "เส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภทองค์กรภาครัฐ ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p>	

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๒๐. สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- โครงการสัมมนา "ภาวะเศรษฐกิจการเกษตรปี ๒๕๖๔ และแนวโน้มปี ๒๕๖๕ "Booster เกษตรไทย สู่เกษตรมูลค่าสูง" ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร- โครงการสัมมนา "การมอบนโยบายและแนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ของสำนักงานงบประมาณ- โครงการสัมมนา "เปิดโลกแมลงเศรษฐกิจไทย แหล่ง อาหารทางเลือกใหม่" เพื่อเผยแพร่ผลการศึกษามาก ที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจและกฎระเบียบของประเทศ คู่ค้า- โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้: คิดอย่างมีตรรกะเพื่อชัยชนะและความเป็นเลิศในงาน ในรูปแบบ Online ของสถาบันเกษตรกรวิชาการ- อบรมหลักสูตร การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ- อบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ- อบรมหลักสูตร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน- อบรมหลักสูตร วินัยข้าราชการพลเรือน ราชมาตรา	

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๐. สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none">- อบรมหลักสูตร สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน- อบรมหลักสูตร คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง- อบรมหลักสูตร Digital Literacy- อบรมหลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน- อบรมหลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness- อบรมหลักสูตร Digital Literacy- อบรมหลักสูตร แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)- อบรมหลักสูตร Google Tools เพื่อการพัฒนางาน- อบรมหลักสูตร การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ- อบรมหลักสูตร นวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ- อบรมหลักสูตร การออกแบบองค์กรดิจิทัล	

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๒๑. สำนักงาน สถิติ จังหวัดนนทบุรี	- มอบ Mask ป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19), น้ำยาแอลกอฮอล์, จัดหาเครื่องพ่นแอลกอฮอล์, เครื่องวัดอุณหภูมิ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน	- หลักสูตรภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership) - หลักสูตรประชุมเสวนาวิชาการและนิทรรศการ การใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติ - หลักสูตรความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	
๒๒. สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดนนทบุรี	- ประชุมเป็นประจำทุกเดือนและมีการรับประทานอาหารร่วมกัน และร่วมกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส - บุคลากรทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)	- หลักสูตรวิชา Digital code of Merit - หลักสูตรการให้บริการที่เป็นเลิศ	- มอบรางวัลอาสาปศุสัตว์
๒๓. สำนักงาน ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดนนทบุรี	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีชุดตรวจ ATK ให้สำหรับบุคลากร	- หลักสูตรเกี่ยวกับระบบดิจิทัล โดยให้บุคลากร ในสังกัดเลือกเรียนวิชาที่เกี่ยวกับดิจิทัล - มีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีการสอนการปฏิบัติงานในแต่ละเรื่อง ให้กับบุคลากรแต่ละคน	- มีการมอบรางวัลท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Big cleaning day - โครงการสวนครัวหลังบ้านตามรอยพ่อชีวิตพอเพียง - โครงการประกันภัยโควิด-๑๙ สำหรับบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี สาขาบางบัวทอง 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) กรมที่ดิน - การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โครงการพัฒนาบุคลากร - โครงการพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง - โครงการสอนงาน/สอนแนะนำงาน (Coaching) 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการดีเด่น
๒๕. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเดินวิ่งปั่นเนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนากรมคุมประพฤติ ๓๐ ปีโดยร่วมกันออกกำลังกายด้วยการเดินสะสมระยะทาง จำนวน ๓๐ กิโลเมตร บริเวณอุทยานมกุฏมยสรายุ - การประสานงานให้บุคลากรทุกคนได้รับ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และจัดพื้นที่กับตัวบริเวณอาคารเข้าสำนักงานชั้น ๕ ให้บุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e – Learning ของข้าราชการทุกคน ๒ หลักสูตรเป็นอย่างน้อย - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม KM ในการจัดการความรู้ เรื่องการบริหารคุมประพฤติเชิงพื้นที่ เป็นจำนวน ๑๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการคัดเลือกบุคลากรในสำนักงาน เพื่อเสนอให้ระดับเข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการคุมประพฤติ จำนวน ๑ คน

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๕. สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">- การตรวจคัดกรองก่อนหลังการปฏิบัติงานการตรวจ ATK วัดอุณหภูมิร่างกาย แจกหน้ากากอนามัย เจล/สเปรย์แอลกอฮอล์ล้างมือ- จัดกิจกรรม ๕ ส- จัดทำเงินกุ้สวัสดิการไม่มีดอกเบีย และดอกเบียในอัตราต่ำจำนวน ๖ กองทุน เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)		
๒๖. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- ให้ข้าราชการใช้สิทธิ์ในการตรวจสุขภาพประจำปี- กิจกรรม Morning talk- กิจกรรม ๕ ส	<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรทักษะดิจิทัล- หลักสูตรทั่วไป (e - Learning)- ให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ผ่านระบบการศึกษา (e - Learning)	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมคนดีศรี สป.

หน่วยงาน	<u>๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</u>	<u>๔. การอบรมและการพัฒนา</u>	<u>๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๗. สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด- จัดให้มีการตรวจพรเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันรับตำแหน่งใหม่ เป็นต้น- มีความประสงค์ขอใช้พื้นที่เพิ่มเติมเนื่องจากมีบุคลากร เอกสารการดำเนินงานและพัสดุครุภัณฑ์ เช่น เอกสารการเงิน เอกสารสัญญาจ้างเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมถึงเอกสารทางราชการอื่นๆ อีกทั้งที่เก็บเอกสาร โต๊ะทำงานและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการประชุมที่มีจำนวนมาก เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและผู้มาติดต่อราชการและส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน- มีโครงการประกันภัยไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) แบบกลุ่ม ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ (ระยะเวลา ๑ ปี) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)	<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรตามที่จังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชนจัดขึ้น เช่น การเงิน การบัญชี การพัสดุ การเจ้าหน้าที่ วิธีการดำเนินคดี และอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจงานพัฒนาชุมชน เป็นต้น- หลักสูตรทั่วไปและดิจิทัลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA และกรมการพัฒนาชุมชน- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างค่านิยมที่ดี เช่น งานจิตอาสา การรณรงค์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต งานพระราชพิธี งานรณรงค์การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เป็นต้น- จัดประชุมผู้บริหารหรือประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประจำเดือน- ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารของเข้าร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์งานพัฒนาชุมชนในการอบรม สัมมนาต่างๆ- ผู้บังคับบัญชาให้โอวาท แนะนำ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดนนทบุรี ประจำปี- มอบเกียรติบัตรในโอกาสต่างๆ เช่น ผู้ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ข้าราชการดีเด่น

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๒๘. สำนักงาน จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- บุคลากรทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID - 19- แจกหน้ากากอนามัย เจล/สเปรย์แอลกอฮอล์ล้างมือให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน- จัดกิจกรรม ๕ ส.- จัดกิจกรรมเทศกาลปีใหม่ และวันเกิดให้แก่บุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ อบรม/โครงการ ให้แก่ ผวจ./รอง ผวจ./สนจ.นบ. เช่น โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report) ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารส่วนราชการ อบรมโครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)- ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตรทักษะดิจิทัล และหลักสูตรทั่วไป เช่น การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none">- ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัด เสนอรายชื่อบุคลากรในกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก เพื่อยกย่องเป็น “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น สป.มท.” ประจำปี ๒๕๖๔

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๒๘. สำนักงาน จังหวัดนนทบุรี (ต่อ)		<p>ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การเขียนจดหมาย โต้ตอบในสถานการณ์ต่างๆ และคดีปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง</p> <p>- จัดโครงการถอดบทเรียนความสำเร็จ : จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ “Livable City”</p> <p>(๑) เพื่อสร้างกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจและเป้าหมายการพัฒนาสำคัญของจังหวัดนนทบุรี ที่ประสบความสำเร็จ</p> <p>(๒) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจ และเป้าหมายการพัฒนาสำคัญของจังหวัดนนทบุรีที่ ประสบความสำเร็จให้กับบุคลากรในส่วนราชการ ประจำจังหวัดนนทบุรี และภาคส่วนอื่น ได้รับทราบ และนำไปประยุกต์ใช้</p> <p>(๓) เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้ร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการภายในจังหวัดนนทบุรี</p>	

หน่วยงาน	๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย	๔. การอบรมและการพัฒนา	๕. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๒๙. ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดนนทบุรี	- มีการจัดสภาพแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ พอกอากาศบริเวณนอกห้องและในห้อง	- หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.	
๓๐. สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนนทบุรี	<p>- ให้ข้าราชการทุกคนเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยไม่มี เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>- จัดโครงการ "แฮปปี้แลนด์ ในดินแดนนนทบุรี" เพื่อรองรับแผนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายในกรมประชาสัมพันธ์ โดย การศึกษาดูงานและรับประทานอาหารร่วมกัน ณ ศูนย์การเรียนรู้ กพผ. สำนักงานกลาง การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p> <p>- บุคลากรภายในหน่วยงานต้องการให้มีการจัดมุม ห้องประชุมไว้สำหรับการประชุมภายในหน่วยงาน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต้องการให้มีม ครัวเล็กๆ ไว้สำหรับการปรุงอาหารเล็กๆ ทานกัน ภายในสำนักงาน ต้องการให้มีเครื่องถ่ายเอกสาร ขนาดใหญ่ ไว้สำหรับการถ่ายเอกสาร ปริ้นเอกสาร และสแกนเอกสาร เป็นต้น</p> <p>- มีการจัดซื้อชุดตรวจ ATK ไว้เป็นสวัสดิการสำหรับ บุคลากรทุกคน โดยให้สิทธิ ๒ ชุดตรวจต่อคนต่อเดือน</p>	<p>- อบรมโครงการเพิ่มสมรรถนะข้าราชการของ ส่วนราชการและเครือข่ายประชาสัมพันธ์ในจังหวัดนนทบุรี โดยการให้ความรู้ด้านเทคนิคการเขียนข่าวและ การถ่ายรูปให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>- ให้ข้าราชการทุกคนเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้าน ดิจิทัลและด้านอื่นๆ จากสำนักงาน ก.พ. ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์อย่างน้อย ๔ หลักสูตรต่อปี</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรสมัครเข้ารับการฝึกอบรมด้านการ ประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชนจากสถาบันการ ประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์</p> <p>- มีการถ่ายทอดประสบการณ์และการสอนงานของ ผู้บังคับบัญชาให้กับผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น การ เขียนข่าว การถ่ายภาพ การเล่าเรื่อง เส้นทางกา เจริญเติบโตในระบบราชการ เป็นต้น</p>	- มีการจัดเลี้ยงในช่วงเทศกาลปีใหม่และช่วงเทศกาล สงกรานต์ และมอบของขวัญเป็นกำลังใจให้กับ บุคลากรทุกคนที่ได้ร่วมกันทำงานมาตลอดทั้งปี

หน่วยงาน	๓. <u>การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพและ ความปลอดภัย</u>	๔. <u>การอบรมและการพัฒนา</u>	๕. <u>การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</u>
๓๑. สำนักงาน พลังงาน จังหวัดนนทบุรี	<ul style="list-style-type: none">- มีโครงการฉีดวัคซีน COVID - 19 ให้บุคลากรใน หน่วยงานศาลากลางจังหวัดนนทบุรี- การจัดกิจกรรมสันตนาการจัดงานเลี้ยงปีใหม่และ การจัดงานวันเกิด- ด้านสภาพแวดล้อม ต้องการที่พักสำหรับ ผู้มารับบริการ	<ul style="list-style-type: none">- การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานพลังงาน จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- การอบรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Thai German Climate Programme Energy : TGCP Energy)- หลักสูตรสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบ การเบิกจ่ายเงินระบบสินทรัพย์ถาวรและระบบบัญชี แยกประเภทในระบบ GFMS- โครงการด้านความร่วมมือพลังงานไทย - เยอรมัน- หลักสูตรปรับฐานความคิดด้านทุจริตส่วนตนและส่วนรวม- หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี- หลักสูตรของกรมธุรกิจพลังงาน (กำกับกิจการน้ำมัน)	