



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
เลขรับที่..... 9234
รับวันที่..... ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๒๕๖๒

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๓
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบและประกาศใช้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ในภาคส่วนต่าง ๆ ในกรณีนี้ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน จึงได้จัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน มาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย เกิดประสิทธิภาพและเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ของวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อนำไปสู่ความเจริญเติบโตของประเทศอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จึงขอประชาสัมพันธ์รายละเอียดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการมายังหน่วยงานของท่าน เพื่อเชิญชวนให้หน่วยงานของท่านเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมณ พรหมรส)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๗๕๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๗๗๔

(นางสาวปฐมา เสียมหาญ ผู้ประสานงาน)

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (ภาครัฐ)

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	
ระดับที่ 1 เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ โดยแบ่งเป็น 3 มิติ ดังนี้					
1.1 มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง (Structural Indicator)					
1.	<p>หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อขจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย</p> <p><u>คำอธิบาย</u> หน่วยงานมีการร่างกฎหมายกฎระเบียบใหม่ หรือ มีการแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบเดิม หรือ มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการให้สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน หรือ SDGs โดยเป็นการดำเนินงานในระดับชาติ/ระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด/หน่วยงาน ได้</p>	<p>การร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย หรือมาตรการ ที่สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน หรือ SDGs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี = 0 คะแนน ● มี แล้วเสร็จต่ำกว่าร้อยละ 50 = 3 คะแนน ● มี แล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ 50 = 5 คะแนน 	10		

	หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง
2.	<p>หน่วยงานมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และมีการจัดสรรงบประมาณ และทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>คำอธิบาย หน่วยงานมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ทำหน้าที่ดำเนินการประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน โดยอาจเป็นการมอบหมายผู้รับผิดชอบในระดับบุคคล / ระดับกลุ่มงานภายในหน่วยงาน โดยมีการจัดสรรงบประมาณ ทรัพยากร ที่เหมาะสม เพียงพอในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความเชื่อมโยงกับประเด็นสิทธิมนุษยชน</p>	<p>การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี = 0 คะแนน ● ระดับบุคคล = 3 คะแนน ● ระดับกลุ่มงาน = 5 คะแนน <p>การจัดสรรงบประมาณ / ทรัพยากรเหมาะสมเพียงพอในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความเชื่อมโยงกับประเด็นสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีการจัดสรร = 0 คะแนน ● จัดสรรงบประมาณ/ทรัพยากร ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ = 3 คะแนน ● จัดสรรงบประมาณ/ทรัพยากร มากกว่าร้อยละ 50 ของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ = 5 คะแนน 	5		
3.	<p>ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</p> <p>คำอธิบาย ผู้บริหารมีการประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบทั่วกัน อย่างเป็นทางการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การแถลงนโยบายในที่ประชุมใหญ่ของหน่วยงานโดยผู้บริหาร หรือการประกาศนโยบายผ่านทางเว็บไซต์ หรือ Social media ต่าง ๆ เช่น Facebook Line เป็นต้น</p>	<p>การประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศ/แถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้บุคลากรภายในทราบ = 1 คะแนน ● ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศ/แถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ = 3 คะแนน ● ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศ/แถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำไปสู่การปฏิบัติ = 5 คะแนน 	10		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง
1.2 มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator)				
<p>4. หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม</p> <p>คำอธิบาย มีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสิทธิมนุษยชน หรือ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน หรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับสิทธิมนุษยชน</p>	<p>การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม น้อยกว่าร้อยละ 20 = 1 คะแนน ● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม ร้อยละ 20 - 50 = 3 คะแนน ● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 50 = 5 คะแนน 	20		
<p>5. หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>คำอธิบาย หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทาง อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการของหน่วยงาน</p>	<p>การสร้างกลไก เครื่องมือ ช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี = 0 ● หน่วยงาน กลไก เครื่องมือ ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงาน = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ ช่องทางอำนวยความสะดวก 	5		

	หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>สิทธิขั้นพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ รับรู้สิทธิที่พึงได้รับ และทราบช่องทางการใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ</p>	<p>สะดวกเพื่อให้ประชาชน/ ผู้รับบริการ โดยเฉพาะเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส รับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้โดยสะดวก = 5 คะแนน</p>			
6	<p>หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ</p> <p><u>คำอธิบาย</u> มีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่โดยวิธีการต่างๆ อาทิ การส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม/สัมมนาด้านสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานภายนอก การสอดแทรกประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการอบรมของหน่วยงาน การจัดฝึกอบรมในการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ทั้งนี้ เป็นไปเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชน</p>	<p>การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 1 คะแนน ● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ร้อยละ 20 - 50 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ร้อยละ 50 ขึ้นไป ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 5 คะแนน 	20		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	
1.3 มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ (Outcome Indicator)					
7	<p>หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือ การจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม</p> <p><u>คำอธิบาย</u> หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือในการจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการ เช่น การมีกระบวนการเยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเหมาะสม เป็นต้น รวมทั้งมีมาตรการเฝ้าระวัง เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือการจัดการ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือการประชุม = 1 คะแนน • หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือการประชุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ = 3 คะแนน • หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง หรือการประชุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ รวมทั้งมีมาตรการเฝ้าระวังเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน = 5 คะแนน 	5		
8	<p>หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือ ความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือ กลุ่มเป้าหมายภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3</p> <p><u>คำอธิบาย</u> มีการนำมาตรการหรือ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มาดำเนินการในรูปแบบ ของโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะหรือบำบัด</p>	<p>หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการตามแผน สิทธิมนุษยชนแห่งชาติในประเด็นตามด้านหรือ กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผน สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ มาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = 1 คะแนน 	10		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง
<p>น้ำเสีย หรือโครงการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกให้ผู้สูงอายุหรือผู้พิการที่มาใช้บริการ เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ร้อยละ 50 - 80 ของมาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่มากกว่าร้อยละ 80 และมีโครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องและนอกเหนือจากที่ระบุในแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ = 5 คะแนน 			
<p>9 หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้</p> <p>คำอธิบาย หน่วยงานได้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งระบบสารสนเทศภาคเครือข่ายภาครัฐฯ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือหนังสือราชการมายังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561</p>	<p>หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 หลังวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 = 1 คะแนน ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 = 5 คะแนน 	10		

ระดับที่ 2 มาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผล 2 ตัวชี้วัด ได้แก่			
1	ต้องผ่านมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ (ระดับที่ 1) ทั้ง 3 มิติ คือ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ และมิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์	หน่วยงานต้องดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรมในแต่ละตัวชี้วัด (9 ตัวชี้วัด) จึงจะถือว่าผ่านมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้	100 คะแนน
2	มีการเสนอนวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน/โครงการตัวอย่างที่มีการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ ในด้านการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือคุ้มครองการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือพัฒนากฎหมาย หรือพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการจัดการ (ที่มาและแนวคิดในการแก้ไขปัญหา กระบวนการจัดทำ การใช้ทรัพยากร) (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 3. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ต่อการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 5. เป็นมิตรต่อการใช้งาน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน) 	100 คะแนน
รวม			200 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนนวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน

หลักเกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
1. กระบวนการจัดการ (ที่มาและแนวคิดในการแก้ไขปัญหา กระบวนการจัดทำ การใช้ทรัพยากร) (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)			
1.1 ความเป็นมา และสภาพปัญหา	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจน	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานอ้างอิง	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานอ้างอิง
1.2 แนวทางการแก้ปัญหา และพัฒนา	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงาน	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงาน
1.3 การใช้ทรัพยากร	ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ของหน่วยงาน	ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสมคุ้มค่า สอดคล้องกับบริบท ของหน่วยงาน	ประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสม คุ้มค่า สอดคล้อง กับบริบทหน่วยงาน
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	มีอยู่แล้วแต่นำมาปรับปรุงพัฒนาใหม่สามารถนำไปแก้ไขปัญหในงานได้	ไม่เคยมีปรากฏในหน่วยงานมาก่อน	ไม่เคยมีใครพัฒนามาก่อน
3. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ต่อการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันเฉพาะบุคคล	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันเฉพาะกลุ่ม	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันทั้งองค์กร
4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงาน	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. เป็นมิตรต่อการใช้งาน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	มีขั้นตอนการใช้งานซับซ้อนและมีเงื่อนไขข้อจำกัด	มีขั้นตอนการใช้งานไม่ซับซ้อนแต่มีเงื่อนไขข้อจำกัด	มีขั้นตอนการใช้งานง่าย สะดวก ไม่ซับซ้อน



ใบสมัคร
เข้าร่วม “โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน” ประจำปี 2562
สำหรับภาครัฐ

คำชี้แจง : 1. โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยจะเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นต้นแบบให้แก่องค์กรอื่น ๆ ต่อไป

2. องค์กรที่ได้รับคัดเลือกจะได้รับโล่รางวัล รวมทั้งใบประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

3. กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2562 โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th และส่งมาที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 หรือทาง E-mail : nhr.plan@gmail.com ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 02 141 2759

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กร/หน่วยงาน (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
2. สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง..... เขต/อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....
อีเมล..... เว็บไซต์.....

ส่วนที่ 2 แนะนำองค์กร

3. อำนาจหน้าที่ และ ภารกิจขององค์กร/หน่วยงาน
-
-
-
-

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

1. หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อขจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชน ในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย

มี

ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

.....

2. หน่วยงานมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และมีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร ที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

มี

ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

.....

3. ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน

มี

ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

.....

4. หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 - 2561) ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

มี

ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

.....

5. หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการ
รับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

 มี ไม่มี

รายละเอียด

6. หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ

 มี ไม่มี

รายละเอียด

7. หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือการจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้ง
เฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงาน
อย่างเหมาะสม

 มี ไม่มี

รายละเอียด

8. หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือกลุ่มเป้าหมายภายใต้
แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 – 2561)

 มี ไม่มี

รายละเอียด

9. หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มี เมื่อวันที่..... ไม่มี

รายละเอียด

10. โครงการ/กิจกรรม หรือผลงานเด่นด้านสิทธิมนุษยชน ที่ผ่านมาในรอบ 2 ปี

11. ผู้ประสานงาน

ชื่อ.....นามสกุล.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....Email.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....