

**รายละเอียดโครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562**  
**แผนงานส่งเสริมการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ**

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการที่ 9 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ  
วงเงินทั้งโครงการ : 2,500,000 บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)  
กิจกรรมหลักที่ 9.1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานจากความรู้พื้นฐานถึงระดับความชำนาญ  
วงเงินทั้งกิจกรรม : 2,500,000 บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

**ประเด็นการพัฒนา**

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาเป็นเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้กับภาคการบริการ ภาคเกษตรกรรม  
ภาคพาณิชยกรรม ภาคการลงทุนและการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานสากล

แผนงานที่ 5 : พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี/สำนักงานสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี/สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ผู้รับผิดชอบ : แรงงานจังหวัดนนทบุรี/ผอ.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี/สวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงานจังหวัดนนทบุรี/ประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ : 0-2591-7869 / 0-2190-5731-3 / 0-2580-0716-8/ 0-2950-9748

**1. หลักการและเหตุผล**

**1.1 ที่มา**

การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องอาศัยประชากรในวัยแรงงานเป็นตัวจักรขับเคลื่อนสำคัญ โดยกำลังแรงงานที่มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างในภาคเอกชน โดยสัดส่วนแรงงานไทยอยู่ในภาคอีสานมากที่สุด คือ ร้อยละ 32 ของกำลังแรงงานทั้งหมด รองลงมา อยู่ในภาคกลาง (ร้อยละ 25) และอยู่ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวนน้อยที่สุด (ร้อยละ 11)

แรงงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญนอกเหนือจากปัจจัยทุนและเทคโนโลยี ที่เป็นตัวกำหนดระดับศักยภาพของเศรษฐกิจไทย (Potential Growth) ตลอดจนความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะข้างหน้า ดังนั้น หากว่าไทยต้องการรักษาอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับศักยภาพที่ประมาณร้อยละ 5 ต่อปี ท่ามกลางโจทย์ท้าทายรอบด้าน ทั้งผลิตภาพทุนที่ชะลอลงตามการสะสมทุน ระดับเทคโนโลยีที่ยังต้องพัฒนา และกำลังแรงงานที่แทบไม่เพิ่มขึ้น (อีกทั้งต้องอาศัยเวลาอีกระยะใหญ่ในการเพิ่มอัตราการขยายตัวของกำลังแรงงาน) ก็คงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องเร่งเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศผ่านการยกระดับคุณภาพแรงงาน ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะภาครัฐบาล ที่ต้องทำหน้าที่เป็นแกนกลางสร้างความสอดคล้องระหว่างการผลิตบุคลากรและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จัดตั้งหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภาพปัจจัยการผลิต ควบคู่ไปกับการกระตุ้นให้ผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบการมีความตื่นตัวในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ตลอดจนมีนโยบายด้านสวัสดิการแรงงาน และแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน

สถานะของตลาดแรงงานไทยในปัจจุบัน นับว่าอยู่ในระดับกลางเมื่อเทียบกับภูมิภาคอาเซียน โดยเสียเปรียบอินโดนีเซียและกลุ่มประเทศ CLMV ในด้านจำนวนแรงงานและต้นทุนค่าจ้าง อ่อนด้อยกว่าฟิลิปปินส์ในด้านภาษา และตามหลังสิงคโปร์/มาเลเซียในด้านคุณภาพแรงงาน กระนั้นก็ดี จุดยืนของตลาดแรงงานไทยกำลังถูกคุกคามจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานและผลิตภาพแรงงานที่ชะลอลง ซึ่งในขณะเดียวกัน ก็เป็นประเด็นสำคัญที่กำลังลดทอนช่องว่างความได้เปรียบของอุตสาหกรรมไทยที่มีเหนือคู่แข่ง ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงในภาคการผลิตอาเซียนในปัจจุบันเช่นกัน

## 1.2 สรุปสาระสำคัญ

### (1) สภาพปัญหา/ความต้องการ :

ภาวะด้านแรงงานของจังหวัดนนทบุรีมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่างระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ สำหรับอัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 3.43 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 2.42 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเช่นกันจากเดิมคือ 2.74 แม้ในไตรมาสนี้จะทำให้อัตราการจ้างในภาคเกษตรเพิ่มสูงขึ้นประกอบกับอดีตจังหวัดนนทบุรีมีพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม แต่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ ราคาที่ดินค่อนข้างสูง ส่งผลให้เกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร ส่งผลให้งานภาคเกษตรน้อยลงไปมาก ประกอบกับไตรมาสนี้ยังเป็นภาวะภัยแล้งต่อเนื่องอยู่ และนโยบายของรัฐบาลที่ขอความร่วมมือจากเกษตรกรในเขตลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาให้ชะลอการเพาะปลูกข้าวนาปรัง ปรับเปลี่ยนเป็นพืชที่ใช้น้ำน้อย อัตราของภาคเกษตรกรรมยังคงถือน้อยอยู่ ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 96.57 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 97.58 ซึ่งเป็นการเคลื่อนย้ายแรงงานกลับเข้าภาคเกษตรเพียงเล็กน้อย ซึ่งไม่กระทบต่อการหายไปของนอกภาคเกษตรในปัจจุบัน

และเนื่องจากแรงงานในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีจำนวนมากทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ยังขาดความรู้ ขาดทักษะที่เท่าทันเทคโนโลยีเพื่อการเพิ่มผลิตภาพขององค์กร รวมทั้งอาจจะประสบปัญหาการว่างงานหรือทำงานระดับต่ำ ขณะเดียวกันอาจต้องเผชิญกับการสูญเสียแรงงานที่มีศักยภาพสูงออกนอกประเทศ ดังนั้น เพื่อให้แรงงานอยู่บนพื้นฐานความสามารถหรือผลิตภาพของแรงงานที่แท้จริง เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้น ด้วยการเร่งยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือทั้งระบบ จังหวัดนนทบุรีมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพแรงงานจากความรู้พื้นฐานถึงระดับความชำนาญเพื่อการเข้าสู่สถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ

### (2) ความเร่งด่วน :

การพัฒนากำลังแรงงานไทยด้านทักษะฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน เพื่อเพิ่มทักษะกำลังแรงงานให้สูงขึ้น

## 2. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

### 2.1. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1. เพื่อพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติ รองรับการค้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. เพื่อพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ เตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ยกกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ

## 2.2. สถานภาพของโครงการ

โครงการเดิม  โครงการใหม่

## 2.3. ประเภทของโครงการ

การพัฒนา  ดำเนินปกติ

2.4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ: เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.5. สถานที่ดำเนินโครงการ : ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

## 3. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้เสีย

## 3.1 กลุ่มเป้าหมาย :

- แรงงานในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

## 3.2 ผู้มีส่วนได้เสีย :

- ผู้ประกอบการทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร เจ้าหน้าที่ของรัฐ

## 4. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

## 4.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผนปี 2562
1. อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ร้อยละ	1.5
2. อัตราการว่างงาน*	ร้อยละ	0.91
3. ร้อยละของแรงงานได้รับการพัฒนาอาชีพและสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ /เพิ่มรายได้	ร้อยละ	70

## 4.2 ผลผลิต

- แรงงานในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีมีรายได้เพิ่มขึ้น

## 4.3 ผลลัพธ์

1. ผลิตภาพแรงงานดีขึ้น
2. ชุมชนมีสภาพความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. มีความเข้มแข็งให้ระบบเศรษฐกิจของจังหวัดและประเทศ

## 4.4 ผลกระทบ

เชิงบวก :

- ผู้ประกอบการธุรกิจในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

เชิงลบ :

-

## 5. แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ 9.1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานจากความรู้พื้นฐานถึงระดับความชำนาญ

ลำดับที่	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพให้แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี	2,500,000	สนง.แรงงานจังหวัดนนทบุรี/ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี/ สนง.สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี/สนง. ประกัน สังคมจังหวัดนนทบุรี

## 6. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง  จ้างเหมา

## 7. วงเงินของโครงการ

จำนวน 2,500,000 บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

## 8. ความพร้อมของโครงการ

## 8.1. พื้นที่ดำเนินโครงการ

การดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและได้กำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้ทันที

อยู่ในระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและได้กำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้วแต่อยู่ระหว่างการจัดเตรียมพื้นที่ หรือกำลังแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆหรือเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมาย

อยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

## 8.2. แบบรูปรายการ/แผนการปฏิบัติงาน

มีและสมบูรณ์

มีแต่ยังไม่สมบูรณ์

ไม่มี

## 8.3. ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

บุคลากรมีประสบการณ์  ทั้งหมด  บางส่วน  ไม่มีประสบการณ์

เครื่องมือการดำเนินการ  มีพร้อมดำเนินการได้ทันที  
 มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม  
 ไม่มีต้องจัดหาเพิ่มเติม

เทคนิคในการบริหารจัดการ  มีประสบการณ์สูง  
 มีประสบการณ์ปานกลาง  
 ไม่มีประสบการณ์

## 8.4. ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ผ่านคณะกรรมการแห่งชาติแล้ว

อยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการแห่งชาติแล้ว

คณะกรรมการแห่งชาติยังไม่พิจารณา

## 8.5. รายงานการศึกษาความเหมาะสม (FS)

ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา

ต้องทำรายงานศึกษา

## 9. วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลบำรุงรักษา เมื่อโครงการเสร็จสิ้นเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ ดำเนินการโดยส่วนราชการ

10. ปัญหา อุปสรรคและข้อกำหนด

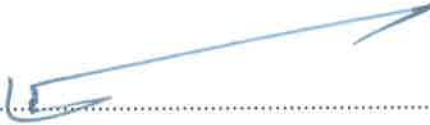
11. ผู้เสนอโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ วงเงิน 2,500,000 บาท  
(สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

  
(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี

12. ผู้เห็นชอบโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ วงเงิน 2,500,000 บาท  
(สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

  
(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

13. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ วงเงิน 2,500,000 บาท  
(สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

  
(นายแพทย์ ธนศักดิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงาน

แบบฟอร์มรายละเอียดจำแนกตามบรายจ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ

หน่วย : บาท

(ทะเบียนรายการ ประเภทรายการ ของสำนักงบประมาณ)	งบประมาณปี 2562	คำชี้แจง
จังหวัดนนทบุรี/กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล	2,500,000	
แผนงาน :บริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัด	2,500,000	
ผลผลิต : การพัฒนาด้านสังคม	2,500,000	
กิจกรรมหลัก : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2,500,000	
กิจกรรมย่อย (โครงการที่) :	2,500,000	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ		
(1) กิจกรรมหลักที่ 9.1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานจากความรู้พื้นฐานถึงระดับความชำนาญ	2,500,000	กิจกรรมย่อยที่ 1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพให้แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี วงเงิน 2,500,000 บาท (สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี/สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี)
1. งบดำเนินงาน	2,500,000	
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	2,500,000	
1.1.1 ค่าตอบแทน	666,000	
รายการที่ 1 : ค่าตอบแทนวิทยากร (สัมมนาและฝึกอบรม)	666,000	1. ค่าวิทยากรหลักสูตรอบรมอาชีพระยะสั้น จำนวน 18 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท จำนวน 10 รุ่น เป็นเงิน 108,000 บาท 2. ค่าวิทยากรหลักสูตรอบรมให้ความรู้ด้านการประกอบธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 14,400 บาท 3. ค่าวิทยากรหลักสูตรให้ความรู้ความปลอดภัยในชีวิตจากการทำงาน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 5 รุ่น เป็นเงิน 36,000 บาท 4. ค่าวิทยากรหลักสูตรอบรมฝีมือแรงงานหมู่บ้านช่าง สร้างสรรค์งานในชุมชน จำนวน 706 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 423,600 บาท 5. ค่าวิทยากรหลักสูตรพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานฯ จำนวน 8 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 8 คน เป็นเงิน 48,000 บาท 6. ค่าวิทยากรหลักสูตรประชาสัมพันธ์และออกหน่วยเคลื่อนที่ฯ จำนวน 5 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท จำนวน 12 รุ่น เป็นเงิน 36,000 บาท
1.1.2 ค่าใช้สอย	1,220,300	
รายการที่ 2 : ค่าจ้างเหมาบริการ	207,000	
รายการที่ 2.1 : ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ	60,000	- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศหลักสูตรพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานฯ จำนวน 2 คัน ๆ ละ 15,000 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 60,000 บาท
รายการที่ 2.2 : จ้างเหมาสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระให้แก่ประชาชน	147,000	จ้างเหมาสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระให้แก่ประชาชน เป้าหมาย 30 อาชีพ ๆ ละ 25 คน เป็นเงิน 154,000 บาท
รายการที่ 3 : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	1,013,300	
รายการที่ 3.1 : การฝึกอบรมสัมมนาประชาชนทั่วไป	1,013,300	1. อบรมฝึกอาชีพหลักสูตรระยะสั้น 10 รุ่น ๆ ละ 20 คน จำนวน 200 คน เป็นเงิน 100,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 บาท/คน รวม 20 คน จำนวน 3 วัน รวมทั้งสิ้น 10 รุ่น เป็นเงิน 90,000 บาท - ค่าป้ายโครงการ จำนวน 10 ป้ายๆ ละ 1,000 บาท จำนวน 10,000 บาท 2. อบรมให้ความรู้ด้านประกอบธุรกิจและกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 70 คน จำนวน 140 คน เป็นเงิน 72,000 บาท - ค่าอาหาร-เครื่องดื่ม จำนวน 70 คนๆ ละ 400 บาท จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 56,000 บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 140 คนๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 14,000 บาท - ค่าป้ายโครงการ จำนวน 2 ป้าย/รุ่น ๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท

(ทะเบียนรายการ ประเภทรายการ ของสำนักงบประมาณ)	งบประมาณปี 2562	ค่าใช้จ่าย
		<p>3. อบรมให้ความรู้ความปลอดภัยในชีวิตการทำงาน จำนวน 5 รุ่นๆ ละ 60 คน จำนวน 300 คน เป็นเงิน 185,000 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหาร-เครื่องดื่มผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 60 คนๆ ละ 600 บาทจำนวน 5 รุ่น เป็นเงิน 180,000 บาท</li> <li>- ค่าป้ายโครงการ จำนวน 5 ป้าย/รุ่นละ 1,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท</li> </ul> <p>4. ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน "หมู่บ้านช่าง สร้างสรรค์งานในชุมชน" จำนวน 272 คน เป็นเงิน 298,200 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหาร-เครื่องดื่มผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 16 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 118 วัน เป็นเงิน 283,200 บาท</li> <li>- ค่าป้ายโครงการ จำนวน 15 สาขาๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท</li> </ul> <p>5. พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพ จำนวน 1 รุ่น ๆ ละ 115 คน เป็นเงิน 258,500 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าที่พัก จำนวน 115 คนๆ ละ 700 บาท จำนวน 1 คืน เป็นเงิน 80,500 บาท</li> <li>- ค่าอาหาร จำนวน 115 คน ๆ ละ 300 บาท รวม 4 มื้อ เป็นเงิน 138,000 บาท</li> <li>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 115 คน ๆ ละ 50 บาท รวม 4 มื้อ เป็นเงิน 23,000 บาท</li> <li>- ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 2,000 บาท</li> <li>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 115 คนๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 11,500 บาท</li> <li>- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน 1,500 บาท</li> <li>- ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน 2 แผ่นๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท</li> </ul> <p>6. อบรมให้ความรู้/เชิญชวนสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 420 คน เป็นเงิน 99,600 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหาร-เครื่องดื่มผู้เข้าอบรมฯ จำนวน 35 คน ๆ ละ 180 บาท จำนวน 12 รุ่น เป็นเงิน 75,600 บาท</li> <li>- ค่าสถานที่ จำนวน 1,000 บาท/รุ่น รวม 12 รุ่น เป็นเงิน 12,000 บาท</li> <li>- ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน 12 ป้าย ๆ ละ 1,000 เป็นเงิน 12,000 บาท</li> </ul>
1.1.3 ค่าวัสดุ	613,700	
รายการที่ 4 : วัสดุสำนักงาน	98,700	วัสดุสำนักงาน เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
รายการที่ 5 : วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	20,000	
รายการที่ 6 : วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	155,000	<p>1. ประชาสัมพันธ์/แจกสื่อประชาสัมพันธ์ ออกหน่วยเคลื่อนที่ไปรับสมัครมาตรา 40 และเงินสมทบนอกพื้นที่ ไม่น้อยกว่า 20 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 10,000 คน เป็นเงิน 150,000 บาท</p> <p>2. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 10 ป้ายๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท</p>
รายการที่ 7 : วัสดุสนามและการฝึก	340,000	<p>1. ค่าวัสดุฝึกอบรมฝึกอาชีพหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 20 คนๆ ละ 500 บาท จำนวน 10 รุ่น เป็นเงิน 100,000 บาท</p> <p>2. ค่าวัสดุฝึกอบรมฝีมือแรงงานหมู่บ้านช่างฯ จำนวน 16 คนๆ ละ 1,000 บาท รวม 15 สาขา เป็นเงิน 240,000 บาท</p>
1.2 ค่าสาธารณูปโภค	0	
2. งบลงทุน	0	
2.1 ค่าครุภัณฑ์		
(1) ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท		
(2) ราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป		
2.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		
(1) ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท		
(2) ราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป		
3. งบเงินอุดหนุน		
4. งบรายจ่ายอื่น		